

**РУДАРСКО-ГЕОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ**

51 Број: 48/8

Београд 31. 12. 12.

На основу чл. 30. Закона о раду ("Службени гласник РС", број 24/2005), чл. 3. Посебног колективног уговора за високо и више образовање ("Службени гласник РС", број 86/2005), Одлуке Већа научних области техничких наука Универзитета у Београду од 24.12.2012. године и члана 1. Уредбе о измени Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета ("Службени гласник РС", број 110/2007), закључује се

УГОВОР О РАДУ

1. Између Рударско-геолошког факултета Универзитета у Београду, Београд, ул. Ђушина бр. 7 и **БРАНКА (Ананије) ЛЕКОВИЋА**, доктора наука, VIII степен стручне спреме, са пребивалиштем у Београду, ул. Милешевска бр. 38, број радне књижице 113/1-475/89-V, којим именовани заснива радни однос на пословима ванредни професор за ужу научну област НАФТНО РУДАРСТВО, МЕХАНИЗАЦИЈА И АУТОМАТИЗАЦИЈА У РУДАРСТВУ.

2. Именовани обавља следеће послове: да у потпуности одржи наставу, према садржају и у предвиђеном броју часова, утврђеним студијским програмом и планом извођења наставе; води евиденцију о присуству настави, обављеним испитима и постигнутом успеху студента, на начин предвиђен општим актом Факултета; организује и изводи научноистраживачки рад; препоручује доступне уџбенике и приручнике за наставни предмет који предају; редовно одржава испите за студенте, према распореду у прописаним испитним роковима; држи консултације са студентима у сврху савладавања наставног програма; предлаже усавршавање и преиспитивање наставног плана и програма; буде ментор студентима при изради завршних радова и дисертација; развија колегијалне односе са другим члановима академске заједнице; да се подвргне провери успешности свога рада у настави, у складу са општим актом који доноси Сенат; обавља и друге послове утврђене Законом, статутом Универзитета и Факултета.

3. Запослени заснива радни однос на **одређено време до 24.12.2017. године.**

4. Запослени заснива радни однос са пуним радним временом, у трајању од 8 часова дневно и 40 часова недељно.

5. Запослени ће обављати послове из тачке 2. овог Уговора почев од **25.12.2012. године.**

6. Запослени ће обављати послове у Београду.

7. Послодавац може из оправданих разлога да понуди запосленом закључивање Уговора о раду под измењеним условима.

8. Коефицијент за обрачун и исплату зараде утврђује се Уредбом о изменама и допунама Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета и износи **28,01**

9. Зарада запосленом одређује се на основу коефицијента из тачке 8. овог уговора и других елемената утврђених у складу са законом и колективним уговором.

10. Запослени има право на додатке, накнаду зараде и друга примања у складу са законом и колективним уговором.

11. Запослени има право у току календарске године на одсуство са рада уз накнаду зараде (плаћено одсуство) у укупном трајању до 7 радних дана у следећим случајевима:

1. склапање брака - 7 радних дана;
2. порођај супруге - 5 радних дана;
3. теже болести члана уже породице - 5 радних дана;
4. заштите од отклањања штетних последица у домаћинству проузрокованих елементарном непогодом - 5 радних дана;
5. селидба сопственог домаћинства на подручју истог места рада - 2 радна дана;
6. селидба сопственог домаћинства из једног у друго насељено место - 3 радна дана;
7. полагање стручног или другог испита у зависности колико траје - од 1 до 5 радних дана;
8. учествовање на синдикалним сусретима, семинарима, образовању за синдикалне активности и сл. - 7 радних дана.

Поред права на одсуство из става 1. овог члана запослени има право на плаћено одсуство и у следећим случајевима:

1. смрти члана уже породице - 5 радних дана;
2. добровољног давања крви, изузимајући дан давања крви - 2 радна дана;
3. коришћење организованог рекреативног одмора у циљу превенције радне инвалидности - 7 радних дана.

12. На предлог Наставно-научног већа, Факултет је дужан да запосленом омогући право на неплаћено одсуство у случајевима:

1. дошколовавања - од 30 дана до три године;
2. израде магистарског рада - до 6 месеци;
3. учешћа у научноистраживачком пројекту - до окончања пројекта;
4. израде докторске дисертације - до годину дана.

Запослени може, на лични захтев, користити неплаћено одсуство за лечење члана уже породице ван места боравка или у иностранству.

Запосленом који користи неплаћено одсуство мирују права и обавезе из радног односа.

13. Запослени на Факултету користе годишњи одмор за време семестралног распуста. Дужина годишњег одмора утврђује се тако што се законски минимум од 20 дана увећава за:

1. по основу доприноса на раду - 2 радна дана;
 2. услова рада - од 1 радни дан;
 3. радно искуство - за сваке навршене три године радног искуства - 1 радни дан;
 4. стручна спрема
- по основу обављања послова за које се тражи од I до III степена стручне спреме - 1 радни дан,

- по основу обављања послова за које се тражи од IV до VI степена стручне спреме - 2 радна дана,
- по основу обављања послова за које се тражи од VII до VIII степена стручне спреме - 3 радна дана;

5. по основу других критеријума

- раднику инвалиду, самохраном родитељу са дететом до 18 година живота, родитељу са двоје или више деце до 18 година живота, раднику који у свом домаћинству издржава дете које има сметње у психофизичком раду, и
- раднику млађем од 18 година, раднику са преко 30 година пензијског стажа или са преко 55 година живота и радници са преко 25 година пензијског стажа или са преко 50 година живота - 4 радна дана.

При утврђивању годишњег одмора радна недеља рачуна се као пет радних дана.

Годишњи одмор може да се користи у два дела.

14. Ако запослени користи годишњи одмор у деловима, први део користи утрајању од најмање три радне недеље у току календарске године, а други део најкасније до 30. јуна наредне године.

Запослени који је испунио услов за стицање права на коришћење годишњег одмора у складу са законом, а није у целини или делимично искористио годишњи одмор у календарској години због одсутности са рада ради коришћења породичног одсуства, одсуства са рада ради неге детета и посебне неге детета - има право да тај одмор искористи до 30. јуна наредне године.

15. Запослени не може без сагласности Факултета на територији Републике Србије да обавља послове из делатности Факултета у своје име и за свој рачун као и у име и за рачун другог правног или физичког лица.

16. Ако запослени прекрши забрану конкуренције из претходног члана Факултет има право да од запосленог захтева накнаду штете у складу са Законом.

17. Факултет може отказати уговор о раду запосленом ако за то постоји оправдани разлог који се односи на радну способност запосленог, његово понашање и потребе Факултета и то:

- 1) ако запослени не остварује резултате рада, односно нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради;
- 2) ако запослени не поштује радну дисциплину прописану актом послодавца, односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад код послодавца;
- 3) ако запослени учини кривично дело на раду или у вези са радом;
- 4) ако се запослени не врати на рад код послодавца у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировање радног односа у смислу овог закона;
- 5) ако запослени злоупотреби право на одсуство због привремене спречености за рад;
- 6) ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем послова радног места за које је запослени засновао радни однос;
- 7) ако ода пословне, службене или друге тајне утврђене Законом или општим актом Факултета;

- 8) ако одбије да обавља послове на које је премештен;
- 9) ако нецелисходно и неодговорно користи средства рада;
- 10) ако фалсификује новчана и друга документа;
- 11) ако се не врати на рад на Факултету у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировања радног односа у смислу члана 179. став 1. тачка 5. Закона о раду
- 12) ако без сагласности Наставно-научног већа ради у настави у другој високошколској установи.
- 13) ако отвори приватну фирму и региструје делатности из делатности Факултета;
- 14) ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у смислу члана 171. став 1. тач. 1) - 4) овог закона;
- 15) ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у вези са чланом 33. став 1. тачка 10) овог закона;

18. Послодавац се обавезује да обезбеди и спроводи заштиту на раду у складу са законом, прописаним мерама и нормативима заштите на раду, актом послодавца, односно колективним уговором.

19. Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.

20. Запослени и послодавац прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене законом, колективним уговором и овим уговором.

21. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

22. Овај уговор сачињен је у 4 (четири) примерка, од којих по 2 (два) примерка задржава свака од уговорних страна.

У Београду, дана 25.12.2012. године.

Запослени,



др Бранко Лековић, ванредни професор



**За послодавца,
ДЕКАН**



Проф. др Иван Обрадовић

ПОТВРДА О ПОДНЕТОЈ ПРИЈАВИ – ОДЈАВИ ОСИГУРАЊА,
ЗАСНИВАЊУ И ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

МФ

9

1	Матични — лични број осигураника	0702958710261	22
2	Регистарски број обвезника уплате доприноса	6011000536	32

ВК 112 35

3	Презиме и име (писати штампаним словима)	LEKOVIĆ BRANKO			60
4	Датум рођења	дан	месец	година	66
		07	februar	1958	
5	Пол	мушки 1	женски 2		67
6	Школска спрема	Rudarsko-geološki fakultet			70
7	Посебни подаци	Да ли је	да	не	
		слеп	1	2	
		дистрофичар	1	2	
		цивилна жртва рата (70%)	1	2	
		војни инвалид	1	2	
8	Назив и седиште обвезника уплате доприноса	Rudarsko-geološki fakultet u Beogradu ООУР Rudarski odsek, Beograd, Dušina 7			35

ВК 111 35

Напомена: осенчене делове не попуњава подносилац пријаве

7045743

9	Радно време осигураника	42	часова седмично	39		
10	Основ осигурања	radni odnos			41	
11	Занимање	asistent-pripravnik			45	
12	Стручно образовање	visoko			46	
13	Стручна спрема за обављање одређених послова, односно радних задатака	visoka			47	
14	Датум ступања на рад, у осигурање	дан	месец	година	53	
		03	maj	1990		
15	Да ли је први пут пријављен на осигурање	не 0	да 1		54	
16	У колико је организација запослен	0 1 2 3 4 5			55	
17	Датум престанка претходног запослења	СР/САП	дан	месец	година	56
		-	-	-		
18	Да ли је остварио немо право из пензијског и инвалидског осигурања	не	старосна пензија	инвалидска пензија	војна пензија	62
		0	1	2	3	
19	Датум престанка осигурања и основ престанка радног односа				71	

Посебни подаци за СИЗ запошљавања

21	Занимање	dipl. inženjer rudarstva 511.01									76
22	Врста радног односа	0 1 2 3 4 5 6 7 8 9									78
23	Начин запошљавања	0 1 2 3 4 5 6									80
24	Регистарски број ПР код СИЗ запошљавања	0119076395									90

ШИФРА ДЕЛАТ. ООУР

1 2 0 1 4 2

ИМЕ ЈЕДНОГ РОДИТЕЉА

Ananije

МЕСТО

Beograd

УЛИЦА И БРОЈ

Ulice Kovačevića 38

ОПШТИНА

Vračar

С. РЕПУБЛИКА — САП

Srbija

ПРИЈАВА		ПРЕЗИМЕ И ИМЕ ЧЛАНОВА ПОРОД.	МАТИЧНИ БРОЈ	СРОДСТВО
Број	Датум			
Примио		1		
Провео		2		
ОДЈАВА		ПРЕЗИМЕ И ИМЕ ЧЛАНОВА ПОРОД.	МАТИЧНИ БРОЈ	СРОДСТВО
Број	Датум			
Примио		3		
Провео		4		
		5		
		6		

У

дана 03.05.90 19 год.

Потпис подносиоца пријаве,

Потпис подносиоца одјаве,

СОЦИЈАЛИСТИЧКА ФЕДЕРАТИВНА РЕПУБЛИКА ЈУГОСЛАВИЈА
СОЦИЈАЛИСТИЧКА РЕПУБЛИКА СРБИЈА

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА

О ВИСОКОЈ ШКОЛСКОЈ СПРЕМИ СТЕЧЕНОЈ
НА РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ

РЕКТОР УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ И ДЕКАН РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОГ ФА-
КУЛТЕТА СВОЈИМ ПОТПИСИМА И ПЕЧАТОМ УНИВЕРЗИТЕТА ЛОТВРЂУЈУ ДА ЈЕ

ЛЕКОВИЋ Д. БРАНКО

РОЂЕН-Д 7.02.1958. У БЕОГРАДУ , УПИСАН-Д 1978/79
ШКОЛСКЕ ГОДИНЕ, НА ДАН 26.06.1989. ЗАВРШИО-ЛА СА УСПЕХОМ
(СРЕДЊА ОЦЕНА У ТОКУ СТУДИЈА 8.25 ОСАМ 25/100) , НА ДИПЛОМСКОМ
ИСПИТУ (9 ДЕВЕТ) ПОЛАГАЊЕ ИСПИТА, ПРОПИСАНИХ ЗА
СТИЦАЊЕ ПРАВА НА ДИПЛОМУ О ВИСОКОЈ ШКОЛСКОЈ СПРЕМИ (РУДАРСКИ ОДСЕК,
СМЕР ЗА ЕКСПЛОАТАЦИЈУ НАФТЕ, ПРИРОДНОГ ГАСА И ТЕХНИКУ ДУБИНСКОГ БУШЕЊА,
СТРУКА РУДАРСКА) НА РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ У БЕОГРАДУ.
НА ОСНОВУ ТОГА, ИЗДАЈЕ МУ-ЈОЈ СЕ ОВА ДИПЛОМА КОЈОМ СТИЧЕ ВИСОКУ
ШКОЛСКУ СПРЕМУ И СТРУЧНИ НАЗИВ ДИПЛОМИРАНОГ РУДАРСКОГ ИНЖЕЊЕРА
КАО И ПРАВА КОЈА МУ-ЈОЈ ПО ЗАКОНУ ПРИПАДАЈУ.

У БЕОГРАДУ

5.07. 1989. год.

БР. 1725/1

ДЕКАН

ПРОРЕКТОР

САВЕЗНА РЕПУБЛИКА ЈУГОСЛАВИЈА
РЕПУБЛИКА СРБИЈА

РУДАРСКО-ГЕОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА

О СТЕЧЕНОМ АКАДЕМСКОМ НАЗИВУ
МАГИСТРА НАУКА

ЛЕКОВИЋ (АНАНИЈЕ) БРАНКО

РОЂЕН-А 20.02.1958 ГОДИНЕ У БЕОГРАДУ, ОПШТИНА САВСКИ ВЕНАЦ, СРБИЈА, СР ЈУГОСЛАВИЈА
, УПИСАН-А 1990 ГОДИНЕ НА ПРВУ ГОДИНУ МАГИСТАРСКИХ
СТУДИЈА НА РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ, А ДАНА 22.06.1994 ГОДИНЕ ЈЕ
ОДБРАНИО-ЛА МАГИСТАРСКУ ТЕЗУ ПОД НАЗИВОМ „ДОПРИНОС ТЕХНОЛОГИЈИ БУШЕЊА У КРЕЧЊАЧ-
КО-ДОЛОМИТСКИМ ФОРМАЦИЈАМА НА ПРИМЕРУ ДУБОКЕ БУШОТИНЕ УАЦИЊ-КОПНО 1”

НА ОСНОВУ ТОГА ИЗДАЈЕ МУ-ЈОЈ СЕ ОВА ДИПЛОМА О СТЕЧЕНОМ АКАДЕМСКОМ НАЗИВУ
МАГИСТРА ТЕХНИЧКИХ НАУКА У ОБЛАСТИ РУДАРСТВА-ТЕХНОЛОГИЈА ЕКСПЛОАТАЦИЈЕ НАФТЕ И ГАСА.

РЕДНИ БРОЈ ИЗ ЕВИДЕНЦИЈЕ О ИЗДАТИМ ДИПЛОМАМА 21
У БЕОГРАДУ, 16.01.1995 ГОДИНЕ

ДЕКАН

Драгомир Симич
ПРОФ. ДР ДРАГОМИР СИМИЧ

РЕКТОР

Драгутин Величковић
ПРОФ. ДР ДРАГУТИН ВЕЛИЧКОВИЋ

РЕПУБЛИКА СРБИЈА



РУДАРСКО-ГЕОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА

О СТЕЧЕНОМ НАУЧНОМ СТЕПЕНУ
ДОКТОРА НАУКА

ЛЕКОВИЋ (Ананије) БРАНКО

РОЂЕН 7. ФЕБРУАРА 1958. ГОДИНЕ У БЕОГРАДУ, САВСКИ ВЕНАЦ, РЕПУБЛИКА СРБИЈА, ДАНА 22. ЈУНА 1994. ГОДИНЕ СТЕКАО ЈЕ АКАДЕМСКИ НАЗИВ МАГИСТРА ТЕХНИЧКИХ НАУКА, А 26. ЈУЛА 2007. ГОДИНЕ ОДБРАНИО ЈЕ ДОКТОРСКУ ДИСЕРТАЦИЈУ НА РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ ПОД НАЗИВОМ „ТЕХНО-ЕКОНОМСКИ ПАРАМЕТРИ ИЗРАДЕ ДУБОКИХ БУШОТИНА МАЛОГ ПРЕЧНИКА СА ПЕРСПЕКТИВОМ ПРИМЕНЕ У ПАНОНСКОМ БАСЕНУ”.

НА ОСНОВУ ТОГА ИЗДАЈЕ МУ СЕ ОВА ДИПЛОМА О СТЕЧЕНОМ НАУЧНОМ СТЕПЕНУ

ДОКТОРА ТЕХНИЧКИХ НАУКА
ОБЛАСТ РУДАРСТВО

Редни број из евиденције о издатим дипломама 12 656

У Београду, 6. маја 2008. године

(М. П.)

ДЕКАН

др Божо Колоња

РЕКТОР

др Бранко Ковачевић